



Numéro 2

# LES NOUVELLES

Octobre 2012

## EDITO

Ce bulletin d'octobre entame une nouvelle ère de travail pour tous. Nos détracteurs syndicaux signalent que nous nous réveillons à trois mois des élections car « ils savent compter ». Voilà le N°2 et non cela ne fait pas seulement un mois que nous travaillons pour tous.

Des tracts, des actions, de la défense de salariés aux prud'hommes ou au conseil de discipline sont notre quotidien depuis plus d'un an et demi.

En effet le prud'homme que nous avons lancé en milieu d'année dernière passe ce 8 novembre au tribunal. La médiation que nous avons demandée à l'entreprise en juillet dernier pour supprimer la sanction n'a pas abouti. Kéolis va jusqu'au bout de sa maladresse en ne voulant rien savoir. Notre syndicat a voulu faire une conciliation et a été renvoyé dans sa demande. Le juge leur avait pourtant signifié leur erreur. La vie privée le reste et le restera toujours. Le gain de cette affaire devrait nous être assuré car le « Mailing » à des amis issus du travail, en dehors de ce cadre n'est pas du domaine de l'entreprise.

Vous avez pu suivre les péripéties du micro-onde en salle Diderot et nous sommes surpris des réactions de chacun (syndicat et direction). Kéolis nous a avertit que c'était illégal (quel est ce droit au mépris du bien-être) de notre part et après notre demande la direction nous signale que c'est le C.E. qui devrait le faire. Mais au vu des éléments elle essaiera de faire un effort.....

Nous voyons par-là que nos actions de terrain font effet. Nous serons toujours à vos côtés pour que ce bien être soit actif surtout qu'on avait l'impression de voir des « ROMS » manger à terre dans cette salle.

Au lieu de nous attaquer en permanence, messieurs des syndicats et de la direction, faites le nécessaire pour que nous soyons mieux au travail malgré les mauvaises conditions de travail sur le terrain. Nous agissons pour tous



[equipecdfdt@cfdtdivia.net](mailto:equipecdfdt@cfdtdivia.net)

[www.cfdtdivia.net](http://www.cfdtdivia.net)

Téléphone : 0695669795

## DANS CE NUMERO

- 1 Edito.
- 1 Elections 2013-2014
- 2 Ligne de bus
- 2 Ligne de « Tram »
- 2 Toute la maintenance
- 2 L'exploitation

## Elections 2013-2014

Comme tous les deux ans, les élections professionnelles sont de mise, elles se dérouleront le 4 décembre prochain. Que s'est-il passé ces dernières années avec les élus actuels ? Nous dirons de notre côté que tout n'a pas été fait comme il faut (nous avons pris à bras le corps des dossiers brûlants et cela en toute légitimité) et aussi en avril dernier pour la rentrée de septembre 2012.

Le C.E. de majorité CGT mais dirigé par F.O (l'âge du secrétaire) n'a pas fait de nouvelles propositions et reste dans un « plan plan » habituel. Nous aimerions booster cette entité en mettant un coup de jeune en rassemblant toutes les personnes de bonne volonté pour entreprendre des activités correspondantes à vos souhaits.

Vous verrez sur les listes qui vont bientôt paraître, des nouvelles personnes qui souhaitent s'investir pour nous tous, dans toutes les instances de l'entreprise. Des salariés présents dans l'entreprise depuis 5 à 30 ans qui connaissent bien les rouages et misères de celle-ci. Si vous avez des souhaits et que vous désirez vous investir comme ces derniers, contactez nous par mail.

Chacun sera défendu par nos élus malgré ses idées ou sa façon de faire. La pluralité est importante, nous ne jugeons pas sur qui fait quoi, mais dans les règles de la justice pour tous.

<http://www.facebook.com/SyndicCfdtDivia> <https://twitter.com/CFDIDDIVIA>

Facebook

Twitter

## Ligne de BUS

Depuis le 3 octobre, deux bus ont été rajouté sur la liane 4. Espérons que cela va soulager cette ligne qui est le cauchemar de tous. Ceux-ci vont servir à alléger la charge mais ne changeront en rien les temps de parcours trop justes.

Après expérience, ces véhicules mal graphiqués et insérés en milieu ne servent qu'à soulager une partie de la ligne (et encore...)

La liane 2 a été graphiqué comme un tramway et se retrouve avec presque trop de moyens. De ce fait des moyens ont été enlevé et cela impacte durement sur le réseau.

Rien ne change depuis septembre, remontrance de la clientèle, billettique dérégulée, retard en tout genre, manque de personnel, salle de prise de service Diderot toujours aussi désagréable et insalubre (fuites, poubelles non vidées, absence d'essuie-main...), quant au moyen de communication : téléphone inexistant (pourquoi pas un porte voix ?). Il faudra trouver une salle digne de ce nom très vite, car c'est au centre-ville que nous passons régulièrement.

### PRIÈRE DU MATIN

Notre père qui est au Ciel,  
Que de saints et de anges,  
Que les pasteurs partent en mission,  
Que notre monde soit juste,  
Au Seigneur comme à la maison,  
Ouvrons nous à tout ce qui est bon,  
Sans oublier de nous pardonner,  
Et un mois de réflexion.



Pardonnez nous nos déviances,  
Car nous ne sommes pas saints,  
A ceux qui nous font travailler,  
Ne nous oubliez pas dans vos prières,  
Aux Salariés de la RATP,  
Aux collègues et aux heures supplémentaires,  
Mais surtout nous de cet entre-  
prise. Car c'est à toi qui nous fait travailler,  
D'organiser notre travail et nos heures de  
travail en dévouant notre travail.

## Ligne de « TRAM »

La T2 se met en route doucement avec la formation et certains conducteurs font même des essais sans être habilités correctement. Rien n'est moins simple pour tout le personnel "TRAM" car la marche à blanc arrive à grand pas et il va falloir gérer les deux tronçons en même temps. Que va-t-il se passer quand il y aura un mode dégradé ? En temps normal sur T1 le mode dégradé est déjà difficile à gérer, alors avec deux lignes!!!!

Les premières sessions de septembre sortent de formation et peuvent désormais remplacer et fiabiliser les premiers conducteurs « Tram » des sessions de début 2012. Cela va se compliquer pour tous, car sous peu, la marche à blanc va perturber cette jolie mécanique avec un tronç commun qui va très vite devenir insoutenable. Les véhicules seront surchargés aux heures de pointe avec une fréquence tombant à moins de 3 minutes.

Téléphone portable quand tu m'obsèdes.... Depuis plusieurs jours quelques-uns de nos collègues « Traminots » se sont fait prendre alors qu'ils téléphonaient dans leur cabine de « Tram ». La hiérarchie a dû appliquer les sanctions demandées par la direction et la commission d'habilitation. Vous qui répondez avec votre téléphone personnel car la radio du « SAE » ne fonctionne plus, n'utilisez plus votre matériel personnel pour l'entreprise vous seriez sanctionné ILLICO de droit. Attendons que le matériel fonctionne mieux et que les consignes données par le PCC se fassent par le système radio qui est enregistré et vérifiable en cas d'incident.

Tram quand tu désenchanté

## La maintenance

Un peu désabusés les mainteneurs bus n'osent plus prendre d'initiative. En effet malheur à celui qui en prendrait (même justifiées).

Petite anecdote du quotidien qui se termine par une remontrance verbale de sa hiérarchie. Un soir vers 22h00, notre brave mécano doit intervenir pour un bus en panne sur le réseau. Son responsable lui dit d'aller voir sur place pour savoir s'il y a besoin éventuellement du camion de remorquage ou bien s'il pouvait dépanner ainsi. Ce dernier connaissant bien le matériel (mécano avec plus de 20 ans de métier) et vu l'heure tardive a pris l'initiative de prendre le camion et en effet sur place, il s'est bien avéré utile de l'avoir.

Qu'aurait dû-t-il faire? Continuer ainsi bêtement et laisser faire des heures sup à tous (avec perte de temps et d'argent pour l'entreprise). Sa hiérarchie proche devrait prendre acte et non remonter un cran au-dessus pour avoir passé au-delà de ses « ordres ».

Chers collègues mécanos votre métier vous l'aimez, nous sommes à vos côtés pour défendre ce que vous savez faire.

Faites nous part de vos remarques et abus dans votre service.

## L'exploitation

Nos collègues de l'ordonnancement sont débordés. Depuis la fin de l'été, ils ont repris la gestion des congés annuels qui viennent d'être distribués dans vos boîtes aux lettres. Malgré la réponse de l'entreprise en réunion sur le fait qu'il y ait trois téléphones (lignes), ceux-ci ont du mal à gérer le volume d'informations remontantes.

Un appel à candidature avait été formulé pour remplacer notre collègue « Damien » qui souhaitait à nouveau s'investir à la conduite. Cela est dommage car ce détachement montre qu'il n'est pas évident pour un agent de prendre en compte les desideratas de l'entreprise. Une nouvelle personne issue de la conduite a été nommé, toujours sur du détachement (nous avons souhaité qu'elle soit nommé maîtrise, mais refus catégorique de l'entreprise), il est plus facile pour eux de se défaire d'un détachement.....

Le PCC est toujours en dérouté dès qu'un incident se produit. La formation théorique reste peu efficace car la pratique d'incident terrain avec « GT » (gestion par tronçon) et les « PRT » (Plan Remplacement Tram) n'ont jamais été adaptés à échelle pratique et les remontrances vont bon train après les incidents.....

Chez nous, pour le travail,  
on se donne tous à 100 %  
dans la semaine :

Lundi	23 %
Mardi	22 %
Mercredi	21 %
Jeudi	20 %
Vendredi	14 %

