



Numéro 3

LES NOUVELLES

Novembre 2012

EDITO

Bonjour à tous

Dans le bulletin d'octobre, nous avons écrit que la liane 4 avait été mal graphiquée. Après discussions et explications avec le service méthode, le « terme » mal graphiqué n'est pas adapté. Il s'avère que toute la Liane doit être refondue et que le rajout de deux bus n'est juste pas opportun car peu efficace sur le terrain (retard et charge sur le reste de la liane non absorbé). Toutes nos excuses sur l'incompréhension des termes. Malheureusement pansement sur jambe de bois qui va être corrigé le 12 novembre en partie mais complètement refondue avec 11h de plus sur cette liane au 8 décembre. Notre discussion avec la direction qui ne veut pas mettre en place avant cette modification nous surprend, le personnel est usé sur cette Liane.

Début de vacances scolaires dans la pénombre, nombreux retards sur les lianes principales avec remise à l'heure et perte d'exploitation. A croire que cela plaît aussi de perdre de l'argent pour la direction en faisant ces pertes d'exploitation.

Nous avons été reçus par deux fois par la direction ces derniers jours. En particulier nous avons posé une alarme sociale qui n'a pas l'air d'émouvoir la direction. Les réponses que nous avons eues sont : les changements seront au 8 décembre..... Il y aurait 40h de rajouté sur les lignes de tram et Lianes. Nous devons vérifier cela de notre côté. Le CHSCT avec sa commission horaire a statué le 23 octobre et nous devons être destinataire des éléments le lendemain.

Comme d'habitude, le responsable d'exploitation, Mr d'Harcourt dément et nous donne ces éléments le lundi 29 en disant qu'ils ont été finalisés dimanche soir !!!!!!! Un pavé d'une centaine de pages a été remis avec « raillerie » à notre délégué syndical Mr Vandembroucke F. comme si nous n'étions pas capables de l'étudier.

Mal lui en a pris, nous savons faire, mais cette ironie de Mr D'Harcourt nous agace profondément et cela suffit. Qu'il vienne à notre place au volant du bus et des « Tram » quand nous conduisons dans des conditions difficiles. Pour cela si Mr Fargier Directeur de l'entreprise ne fait RIEN, nous partirons en grève.



equipecfdt@cfdtdivia.net

www.cfdtdivia.net

Téléphone : 0695669795

DANS CE NUMERO

- 1 Edito.
- 1 Des Tracteurs
- 1 Elections
- 2 Ligne de bus
- 2 Ligne de « Tram »
- 2 Toute la maintenance
- 2 L'exploitation, Marketing, administratif

CGT FO des Tracteurs

Pour faire taire nos détracteurs et arrêter les polémiques entre syndicats, nous demandons à tout les collègues de prendre note, la CFDT n'est pas là pour casser l'un ou l'autre des syndicats CGT, FO. Nous nous devons d'avancer dans la paix syndicale en termes de revendications vis-à-vis de la direction. Nous vous exprimerons simplement, avancez avec nous ou restez alors sur le banc de touche. Nous dirons que nous avons envie de notre côté d'avoir une gestion des réalités de terrain différentes de vous. Si vous voulez nous suivre faites-le. Grève CGT le 3 novembre, efficace la façon de faire de la CFDT qui pénalise moins les salariés Divia et les salariés des autres entreprises.

Elections

Vous pourrez voir dans les panneaux d'affichage et bientôt à la distribution, les collègues qui souhaitent vous défendre et vous représenter pour les deux prochaines années. Ils sont au nombre de 15 et vous pourrez acter dès ces élections la volonté de chacun à avancer dans le même sens.

<http://www.facebook.com/SyndicCfdtDivia>

Facebook

<https://twitter.com/CFDtdivia>

Twitter

Ligne de BUS

9 Octobre 2012, « Bus contre voiture à Dijon : la conductrice est décédée ». Voilà comment écrit le bien public le 10 octobre sur les grands titres du jour. Toujours bien éclairé ce journal laisse croire sans l'écrire que cela pourrait être de la faute du bus. Mais non, juste deux véhicules dont un a été poussé par l'autre en grillant le feu rouge et le bus n'est pas en cause car il a été percuté par les autres véhicules, notre collègue est choqué.

La direction après deux réunions est incapable de mettre en route un plan de redressement des lianes et lignes de bus avant le 8 décembre (date fatidique de la mise en place de la T2). Cela est vécu cruellement par les agents qui conduisent les bus et de ce fait se retrouvent fréquemment « agressée » par la clientèle pour des problèmes récurrents de retards ou de non passage de bus.

Pour cela nous devons agir car le petit plus que veut remettre en place la direction se situe sur la Liane 4 en modifiant quelque peu les renforts rajoutés, alors qu'il faudrait revoir entièrement la Liane. Des documents qui ont été mis à notre regard montrent qu'il est possible de faire plus tôt, tout en réalisant un nouveau fascicule assez vite. Il est vrai que nos collègues des méthodes et du planning risquent d'avoir énormément de travail. Nous en sommes fort désolés mais les temps acceptés pour la rentrée n'ont jamais été étudiés correctement par la commission horaire en temps et en heure.



Ligne de « TRAM »

Le 10 octobre énorme pluie sur le réseau et là à nouveau la jolie mécanique se dérègle. Dix centimètres d'eau sur le bas du Bd Trimolet et les « Tram » ne peuvent plus passer sans que le ramasse corps tombe. Un véhicule est endommagé, le carrousel est en « VRAC » et les clients sont désabusés. Nous pensons que les ingénieurs ont oubliés que nous étions à Dijon. Il pleut de temps en temps ici et de gros volume parfois, il paraît qu'il y neige aussi.

Contrairement aux dires de la direction transmis par la formation, le temps de préparation est de 20 minutes jusqu'au feu de la sortie de remisage et non à la grille de sortie du CEM.

Il manque en effet 4 minutes sur le trajet HLP de sortie de dépôt. Nous attendons évidemment que les temps soient revus sur les lignes de « Tram ». Il devrait être rajouté en nuit une rame supplémentaire avec 2 mn de temps de parcours en plus. Mais comme nous le disions plus haut tout cela au 8 décembre, POURQUOI !!!!! De plus nous avons demandé que les temps de retour dépôt avec les essais de freinage, le lavage, le sablage soit inclus dans les services avec un arrêt des heures supplémentaires sur ces points-là, qui en fin de compte ne sont pas dans les temps moyens de service. La direction nous répond que cela sera fait... Mais encore au 8 décembre, La LINO vous vous souvenez, on l'appelait l'arlésienne. Nous avons l'impression que cela avance ainsi pour les horaires, Mr D'Harcourt nous répond que cela sera fait,..... Tout est toujours repoussé et quand le tram T2 aura démarré qu'aurons-nous exactement. Tout pour le « Tram » et le reste !!!!!

Essai Tram sur T2 le 5 novembre, SAE ouh là là quelle horreur, ça va être coton lors du démarrage..... Plantage du système et impossible de repartir, VIVE INEO.....

La maintenance

Les mainteneurs bus font ce qu'ils peuvent avec le matériel mis à leur disposition à ce jour.

En effet depuis des mois, il est impossible de maintenir le parc de bus avec le stock indisponible. Le matériel est au bout du rouleau et même en période de vacances scolaires la disponibilité n'est pas là. Pour la direction cela n'est que normal et elle attend l'arrivage de la centaine de bus "HYBRIDES" qui ont été commandés. Malheureusement pour tout le monde, la mise à disposition totale ne se fera que fin avril.....

Manque de matériel, manque de personnel,... Il est très difficile de trouver à l'embauche du personnel qualifié qui veuille venir travailler chez nous. En effet la profession de diéséliste et de mécanique est très recherchée, le niveau de rémunération de l'entreprise n'incitant pas les personnels qualifiés à venir chez DIVIA.

La direction nous signale que les mainteneurs « Tram » ne sont jamais seuls lors des équipes de matin soir ou samedi... Après renseignement, il s'avère que c'est un mensonge, ils se retrouvent en fonction des équipes seuls et sans moyen de communication (PTI : protection des travailleurs isolés). nous demandons urgemment que le personnel travaille en dédoublé. Il est inadmissible à notre époque de se retrouver dans cette situation.



Crise de l'emploi, plus de personnel pour un meilleur retour terrain

L'exploitation

Nos collègues du planning vont être déçus. En effet la direction nous signale que le logiciel exploité depuis des années fonctionne très bien et que le personnel qui n'a jamais été formé sur la globalité du système n'a pas utilisé les fonctions complètes de celui-ci. C'est maintenant au bout d'une dizaine d'années que l'on s'en rend compte. Notre avis, OKAPI qui gère cela est un logiciel du groupe Kéolis (Le « K » de l'acronyme veut bien dire Kéolis) n'a pas toutes les capacités complètes pour administrer autant de personnes. Le logiciel qui pourrait le remplacer a un coût trop élevé malgré de plus grandes fonctionnalités et une interface complète avec le logiciel des méthodes qui vient du même fournisseur.

Pour la direction, au PCC il ne faudrait que 12 personnes pour dimensionner une bonne gestion de celui-ci !!!! Nous nous demandons comment ils doivent déjà gérer les heures supplémentaires faites aujourd'hui. De plus, pour exemple, les 2 et 3 novembre la quasi majorité des responsables de groupes présents ont dû effectuer un service PCC et même sur heures sup. Comment voulez-vous apercevoir du personnel sur le terrain dans ces conditions-là (et attention T2....)

Le marketing

Espace « tram », toujours autant de désillusion avec cette nouvelle billettique et beaucoup de réclamations. Nous attendons toujours le remplacement de Mr Loersch J. par un contrat en CDI.

L'administratif

Depuis quelques jours nous avons vu apparaître une annonce pour remplacer la responsable de la gestion de la Paie, Mme Berbey Chantal... A deux mois de son départ..... Surprenant.....