



LES NOUVELLES

Numéro 4

Spécial élections 2013-2014

Novembre 2012

EDITO

Bonjour à tous

Depuis plusieurs jours nos collègues des autres syndicats, nous présentent comme des « lâcheurs » de grève. Une démarche doit savoir se commencer et s'arrêter quand les avancées sont là. Ca y est notre protocole de levée de grève se met en action doucement. L'embauche des deux agents de maîtrise est commencé, les Lianes se règlent doucement, pour les « AVSR » et les conducteurs de nuit, le protocole sur les heures de nuit sera appliqué,.....

Fin septembre, la CGT a déposé une alarme sociale. Celle-ci n'a pas duré longtemps, de plus ils ont fait une levée de cette alarme. Pourquoi !!!!! Les conditions de travail étaient-elles meilleures ou les élections trop loin à ce moment-là pour montrer son combat de force auprès de la direction.

Aujourd'hui, FO a rejoint la CGT dans le mouvement, que vont-ils obtenir de plus ? Qu'ont-ils obtenu depuis septembre ? Ces deux organisations sont membre à part entière du CHSCT et n'ont pas réussi depuis des mois à énormément infléchir la direction. Nous nous demandons pourquoi cette entité ne va pas voir plus fréquemment le service des méthodes pour « DISCUTER » avant les commissions. Cela éviterait de tout refuser en bloc dans ces dernières et de perdre un temps précieux.

Chers collègues nous savons que le « Grand Dijon » et la direction de « DIVIA » ne cherche pas à avancer dans le sens des salariés, mais dans celui du profit pour « Kéolis Dijon » et du moindre coût pour la « Communauté d'agglomération ».

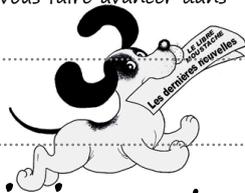
Nous sommes un syndicat responsable et savons que les salariés en grève ne récupéreront que peu le salaire perdu.

Nous l'avons écrit depuis des semaines, la gestion des congés pour 2013 va être catastrophique :

- > Aucune baisse de fréquence du « Tram » en petites vacances.
- > Mise en place jusqu'au 14 juillet de petites vacances scolaires, soit une possibilité de vacances très faible avant.
- > Une gestion encore plus lissée des vacances sur l'année dû à l'effet « Tram ».

Nous avons informé la direction dans notre dernier préavis de grève de ces faits réels et concrets. Sous la houlette de Mr d'Harcourt, elle nous a répondu que cela se passerait bien. Afin de concrétiser les problématiques de ce jour, nous n'avons pas insisté sur ce point et les avons prévenus que nous poserions une alarme sociale dès la rentrée de janvier si ce sujet n'était pas résolu très rapidement.

A vous de nous suivre dans ces actions pour vous faire avancer dans le bon sens.



equipecfdt@cfdtdivia.net

www.cfdtdivia.net

Téléphone : 0695669795

DANS CE NUMERO

1	Edito.
1	Nos Actions
2	Nos têtes de listes
2	Comité d'entreprise
2	Délégué du personnel
2	Conseil de discipline

Nos actions

Depuis le début de l'année (et même sur 2011), nous nous sommes engagés auprès des salariés contre la direction. Malgré notre représentativité nous sommes allés au combat pour réduire toutes ces injustices :

- ✓ Michel Glotoff → Mels Privés
- ✓ Thierry Bourdier → Menace de licenciement
- ✓ NON signature de l'accord astreinte (mal ficelé et signé par F.O.)
- ✓ Formation Tramway → Grève d'avril (obtention d'un jour et demi de compensation en septembre 2012)
- ✓ Mauvaise conditions de travail → Alarme sociale de fin août et grève de novembre.
- ✓ Avancée Pour les travailleurs de nuit (AVSR, Cr de nuit), Embauche maîtrise,..... → Grève de novembre.

Tout cela s'est fait sans moyens électoraux (aucun délégué) et seule notre volonté de réussir a primé sur nos décisions.

Grâce à cela, vous nous avez rejoint très nombreux et espérons que nous pourrons toujours agir dans le même sens.

Une seule façon d'agir, **C**ommuniquer,

Fédérer **D**éfendre pour **T**ransmettre
nos idées.

<http://www.facebook.com/SyndicCfdtDivia>

<https://twitter.com/CFDTDIVIA>

Facebook

Twitter

Nos têtes de liste



Françoise Tillet Daniel Rousselet Nathalie Brugnot Christophe Card



Florent Begin Stéphanie portela dias Christophe Bietry

Vous voyez ci-dessus les collègues qui vont vous représenter en priorité car décidé à changer le cours des événements dans l'entreprise.

Cette fois-ci c'est décidé

Je vote CFDT



Comité D'entreprise

Depuis des années le C.E. a été géré en alternance par les autres syndicats. Vous connaissez pour certains toutes les péripéties qui ont eu lieu. Aujourd'hui, nous ne vous promettons pas une révolution de ce comité d'entreprise mais des élus nouveaux à la tête pour une gestion autre.

Une modernité, en créant un site internet, vous informera au fur et mesure des avancées des décisions, tout en vous montrant ce qu'offre celui-ci. La section CFDT qui a ouvert son site, démontre qu'il est possible d'informer différemment et de manière ludique et interactive. Le C.E vous appartient et vous devez être au courant des décisions que les élus prennent. Nous ferons un sondage dès notre élection pour savoir ce que vous souhaitez y trouver en restant dans la limite des budgets alloués. Nous ne pourrons pas tout changer car des décisions actuelles impactent le prochain Budget.

Délégué du personnel

Des élus sur le terrain à votre écoute afin de pouvoir résoudre les problèmes du quotidien qui perturbe votre bien être. Nos dernières actions en faveur du bien-être des salariés démontrent qu'il est possible de faire avancer cela. Des salariés élus CFDT augmenteront donc la pression que nous pourrons faire sur l'entreprise. Il est urgent que cela change radicalement grâce aux élus CFDT.

SYNDICALISME DE COMBAT

LES PATRONS SERAIENT CONTRE



Conseil de discipline

La défense des salariés est notre engagement profond. Que les salariés soient élus au conseil de discipline ou qu'il soit défendu par notre délégué syndical, nous nous engageons quel que soit l'intensité des événements à vous défendre pour un meilleur résultat. Vous avez pu le constater ces derniers mois dans nos actions de défense.