

Rôle social et culturel

Cet aspect de l'entreprise est exclusivement géré par le C.E. Servant de guide, le code du travail établit une liste (non exhaustive) d'activités pouvant être qualifiées d'activités sociales et culturelles. . Le C.E. a donc à charge les activités pour le bien-être des employés. Dans ce domaine le C.E. est le seul maître à bord, c'est lui qui contrôle et gère les activités sociales

et culturelles selon ses propres décisions. Pour financer cela, une contribution financière doit être versée par l'employeur, dont le montant minimum est fixé par la loi. Cette contribution est également calculée en fonction de la masse salariale brute. Une fois le budget fixé, l'employeur ne peut plus décider de le rabaisser à un montant inférieur.

Par ce fascicule nous avons voulu t'informer en espérant avoir répondu à tes interrogations.

Si tu souhaites engager une démarche syndicale, tu peux nous retourner le coupon ci-dessous dans une enveloppe adressée à : « syndicat CFDT DIVIA » dans la boîte aux lettres au bâtiment administratif ou le remettre à un élu au CEM.

Nom :

Prénom : **Matricule :**

Service : **Métier :**

Souhaites-tu avoir une rencontre avec un élu de notre équipe afin d'obtenir des informations complémentaires?

Oui Non

Souhaites-tu comme de nombreux collègues, adhérer à la **CFDT DIVIA**?

Si oui, prend connaissance des modalités d'adhésion ci-jointes, et remplis le formulaire au verso.

Oui Non

Merci de l'attention que tu as porté à ce document, nous te souhaitons bonne continuation chez Kéolis Dijon.

Mel: equipecfdt@cfdtdivia.net

Site internet: www.cfdtdivia.net

Tel: 0695669795 (Sms)

Tel : 0662388193 (Délégué syndical François Vandenbroucke) VDB

Tel : 0679768881 (Représentant syndical auprès du C.E. Olivier Sorez)

Facebook : <http://www.facebook.com/SyndicCfdtDivia>

twitter : <https://twitter.com/CFDTDIVIA>

Cfdt:

Cfdt:

LIVRET D'ACCUEIL

CFDT DIVIA

Plusieurs semaines ou mois sont passés depuis ton entrée chez DIVIA et tu as passé une bonne partie de ton temps à ingurgiter de très nombreuses informations issues :

- ◆ De la direction,
- ◆ Des formateurs,
- ◆ Des collègues.

Mais on ne t'as pas tout dit ...

POURQUOI ?

Certaines informations sociales ne sont pas neutres.

Elles peuvent être sujettes à caution ou interprétation selon qui les transmet ou la façon dont on les aborde.

S'engager
pour
chacun

La CFDT DIVIA

Agir pour
tous

Va te permettre d'y voir plus clair en répondant à quelques questions ou affirmations.

Pourquoi des syndicats ?

Regardez les nombreux avantages acquis dans l'entreprise grâce aux négociations avec les syndicats (où la CFDT est toujours force de proposition).

Comparez la situation des salariés des entreprises avec syndicats et la situation des salariés sans syndicats et vous aurez la réponse à la question....

Pourquoi autant de syndicats ?

On peut le regretter mais c'est la loi de la démocratie. Les pays où il n'y a qu'un seul syndicat s'appellent des dictatures. La CFDT a pour principe d'essayer de rassembler les syndicats autour des revendications communes plutôt que de polémiquer.

Que représente la CFDT chez Kéolis Dijon ?

La CFDT est le syndicat qui a la plus grande évolution de délégués dans l'entreprise depuis ces dernières années. Créée en 2000, elle n'a cessé de s'intégrer au sein de tous les services et représente en 2013-2014 près de 40% du personnel.

Qu'est-ce qui différencie la CFDT ?

La CFDT est un syndicat « réformiste », qui croit que protester ne suffit pas, car, au bout du compte, seuls les accords signés, proposant des améliorations pour les salariés, sont bénéfiques. La CFDT est un syndicat non confessionnel qui privilégie la négociation sans exclure l'action.

Comment se prennent les décisions ?

Ce sont les adhérents qui définissent les orientations au cours des assemblées générales ou des congrès. A la CFDT la signature des accords ou les décisions de partir en grève sont toujours prises après consultations des adhérents et sympathisants.

Avec quoi vit la CFDT ?

La CFDT est un syndicat d'adhérents. Il ne peut vivre que par leurs cotisations et c'est ce qui en fait son indépendance (à la CFDT les comptes sont transparents et certifiés).

Je ne sais pas qui est délégué CFDT.

L'éparpillement consécutif à notre activité ne facilite pas les rencontres. Tu peux regarder la photo des délégués de ton dépôt sur les panneaux syndicaux. Tu peux aller aux permanences du mardi ou sur le site de la CFDT. (WWW.CFDTDIVIA.NET).

Tu peux appeler au 06 62 38 81 93, nous contacter par mël : equipecfdt@cfdtdivia.net ou utiliser le talon au dos de ce document.

Qu'est-ce que je risque à être syndiqué ?

Rien ! Chez Kéolis Dijon, jusqu'à présent, personne n'a jamais été inquiété, ni pour son adhésion à un syndicat, ni pour avoir fait grève (des délégués peuvent même, comme tout le monde, bénéficier de promotions dans l'entreprise).

Qu'est-ce que je gagne ?

La possibilité de participer à la prise de décision qui te concerne, l'assistance d'un délégué en cas de problème, ta défense en cas de sanctions une assurance « défense pénale » devant le tribunal ainsi qu'en cas de retrait de permis, une caisse de solidarité en cas de grève etc. Combien ça coûte d'adhérer ? 0,85% du salaire dont 66% est déductible des impôts (ce qui revient à l'équivalent d'un paquet de cigarettes par mois).

Comment faire ?

Tu peux contacter la CFDT par

l'un des moyens précisé plus haut ou découper le talon au verso et l'envoyer dans une enveloppe adressée à : « syndicat CFDTDIVIA » par MEL et tous les moyens modernes de communications actuels.

Tu souhaites être informé, nous envoyons régulièrement des informations par MEL (ton adresse n'est pas communiquée car c'est un serveur de « mail » qui t'envoie cela par : NEWS@cfdtdivia.net , fais nous un mël (avec ton nom tom prénom et ton métier) à equipecfdt@cfdtdivia.net et nous t'enregistrerons.

Les différentes instances où s'expriment les élus

Délégués du personnel

Histoire : Les délégués du personnel sont une institution représentative des salariés en France, créée en 1936 par le Front populaire.

La participation aux élections professionnelles est un baromètre de représentativité qui permet aux délégués du personnel de peser dans les relations avec l'employeur.

Rôle :

Représenter le personnel auprès de l'employeur et lui faire part de toute réclamation individuelle ou collective en matière d'application de la réglementation du travail (Code du travail, convention collective, salaires, durée du travail, hygiène et sécurité...).

Les délégués du personnel peuvent également :

- ♦ faire des suggestions sur l'organisation générale de l'entreprise.

- ♦ Etre les interlocuteurs de l'inspecteur du travail qu'ils peuvent saisir de tout problème d'application

du droit du travail et accompagner, s'ils le désirent, lors de ses visites dans l'entreprise.

Comité d'entreprise

Histoire : Le comité d'entreprise est, l'une des institutions représentatives du personnel au sein de l'entreprise. En France, le comité d'entreprise détient des attributions à la fois sociales et économiques.

Attributions économiques

Le comité d'entreprise dispose d'un droit d'information et de consultation sur tout ce qui concerne des actions économiques importantes, comme des questions relatives à l'organisation et à la gestion générale de l'entreprise. Lorsqu'il prend des décisions conséquentes, l'employeur doit en informer le C.E. par écrit suffisamment à l'avance pour qu'il puisse débattre sur la question, et donner son avis lors de la consultation. Les délibérations du C.E. doivent être consignées par écrit par le secrétaire.

