



Le 17 octobre 2013

Mr Rebsamen François
Président du Grand Dijon
40 Avenue du drapeau
BP 17510
21075 DIJON Cedex

Copie : Mr Esmonin J., référent transport urbains

Mr le président du Grand Dijon,

Par la présente, Nous vous interpellons sur trois sujets concernant les conditions de travail des salariés de DIVIA et en particulier celles des conducteurs de BUS et de TRAMWAY :

- Nous vous demandons dans un premier temps d'acter avec notre syndicat la non-dénonciation des accords d'entreprise pour la prochaine DSP et cela l'inscrire dans le marbre. En effet, nous avons compris que vous avez demandé à Kéolis de réduire les masses salariales de notre entreprise, pour les prochaines années. Pour cela, cette dernière se permet de faire de la productivité sur le dos des salariés en retirant du temps sur les Lianes et lignes.
- C'est pour cela que dans ce second temps, nous vous demandons d'infléchir la position de notre direction sur ces temps de parcours. En effet ceux-ci ont été tirés vers le bas et la nouvelle étude montre qu'ils veulent encore retirer du temps globalement sur les L3 et L6.

Les L4 et L5 ne sont pas beaucoup mieux et cela devient de plus en plus difficile de rouler sans être en retard dans de bonnes conditions du métier. Nous avons prévenu notre direction ce mercredi 16 octobre 2013 en réunion des IRP que si elle ne voulait pas revoir ces temps de parcours qu'elle veut mettre en place au 18 novembre, nous devrions lancer une alarme sociale. Celle-ci sera en effet du même ordre que celle que nous avons déclenché début septembre 2012, qui pénalisera peu les salariés, mais énormément l'entreprise et la clientèle.





- Dans un dernier temps nous vous demandons d'utiliser toute votre influence auprès de toutes les instances possibles pour que la sécurité sur le « MAIL » de Chenôve puisse aller dans le bon sens (hors travaux qui démarrent), mais surtout celle qui pourra agir sur la jeunesse de ce quartier qui ne se rend pas compte de la dangerosité de leurs jeux.

Pour cela nous vous demandons d'être reçu dans les meilleurs délais, afin de trouver des compromis sur la façon de régler ces conflits, avant d'en arriver à des moyens extrêmes de notre part qui n'iront pas dans le sens de la communauté mais plus dans celui de l'affrontement.

N'ayant aucune autre façon de vous faire comprendre la gravité des problèmes, nous vous prions d'agréer, monsieur le président du Grand Dijon, nos salutations les meilleurs.

Mr Vandembroucke François

Délégué syndical

Pour l'équipe CFDDIVIA

