



FIN D'ALARME SOCIALE

Signature d'un relevé de conclusion déposé le 23 mars

Suite à notre alarme déposée le 15 mars, nous avons obtenu des avancées significatives permettant à la section CFDTDIVIA de conclure favorablement sans déposer de préavis de grève.

En effet dans les 5 points de notre alarme, beaucoup ont eu les avancées que nous souhaitons. Nous signerons donc dès lundi 26 mars 2012 le protocole sur les NAO

1) NAO 2012

Sur le dernier protocole version 6 à la signature dès lundi 26 mars 2012 :

Nous avons obtenu 1% sur la valeur du point 100 décomposé ainsi 0.6% au 1^{er} mai 2012 et 0.4% au 1^{er} septembre.

Il n'y avait aucune close de revoyure, une close a été rajouté stipulant qu'une inflation au-delà de 2.1% la différence serait donnée au titre de l'année 2012 et payé sur janvier 2013. De plus les points de coefficients obtenus (3 pour tous et 2 en plus pour les CR) seront aussi rajouté sur la prime de fin d'année.

- ✓ De ce fait en moyenne un C.R. aura environ une augmentation de 3.36% sur l'année et les autres catégories de salariées de 2.1% à 2.5% d'augmentation.
- ✓ 350 €uros de primes travaux,
- ✓ 5 points pour les tuteurs pendant qu'ils occupent cette fonction.
- ✓ Pour les seniors la possibilité pour ceux âgés de 55 ans et 15 ans d'ancienneté d'être en TPV et d'avoir une prise en charge complète des cotisations retraite.

2) AVP

Ce point est rentré dans les NAO et de ce fait les 5 points de coefficient ont été mis afin que ce soit des AVSR qui soient embauchés.

3) Astreintes atelier

Les 3 points de discordes ont été abordés et sont résolus, une prime augmenté, la voiture d'astreinte résolu et pour le permis C ou E© nous regardons plus précisément la loi sur ce point.

4) Négociation conditions de travail atelier

Nous avons obtenu un calendrier rapide pour travailler sur ces conditions.

5) Négociations conditions travail maîtrise exploitation

Nous avons obtenu de pouvoir retravailler l'accord 2008-03 qui régit les métiers maîtrise exploitation.

De ce fait un calendrier avec fiches de poste sur les nouveaux métiers va être établi très vite.

Nous restons très vigilants à la montée porte avant et la nouvelle billettique au 21 mai 2012, malgré la majoration de coefficient obtenu en NAO. La direction nous a assurée qu'elle ferait le nécessaire pour que cela se passe bien. Nos craintes sont sur les temps de parcours. Si une dérive venait à se produire, nous serions dans l'obligation d'«ALERTER» rapidement la direction pour que les revendications des O.S. soient prises en compte.

Nous faisons deux nouveautés simultanément qui auront un impact très fort sur nos conditions de travail.

TEMPS DE MONTEE + TEMPS DE VENTE = AUGMENTATION DU TEMPS GLOBAL SUR ARRÊT.

Nous avons amélioré notre communication entre les salariés et la section CFDT. Nous vous avons informé le plus tôt possible pour que vous soyez au courant des avancées de nos négociations.

La section a décidé récemment de faire un Mailing-List. Ces « Mels » viennent en parallèles des tracts et bulletins distribués. Ils servent en particulier à informer le personnel non présent lors de ces distributions

Pour cela un courriel a été crée et certains d'entrevous reçoivent déjà nos infos par ce biais.

Ceux qui souhaitent recevoir ces infos rapides peuvent nous écrire à :

equipecfdt@cfdtdivia.net