



STOP

Aujourd'hui, la CFDT travaille sur les conditions de travail des salariés de toute l'entreprise. Nous avons signé un accord d'entreprise sur les salaires (Que l'on peut considérer bon ou mauvais en fonction du côté où l'on se place). Nous sommes sur Dijon mais surtout pas à Agen, l'étang de Berre ou autre réseau de France et de Navarre. Ne comparons que ce que nous avons à Dijon.

Aujourd'hui, le quitus nous a été donné et nos mandats d'élus nous font travailler sur beaucoup de sujets :

- ✓ Les horaires d'été 2013 qui ont été refusés par notre syndicat et revu à la hausse.
- ✓ Les conditions de travail en toute sécurité à l'atelier et la mise aux normes est en cours.
- ✓ Les conditions de travail au service marketing (en particulier Diviaservices et l'agence commerciale).
- ✓ La gestion des congés au service exploitation qu'il va falloir revoir très vite.

Nous n'attendons pas les autres organisations syndicales pour avancer, nous le faisons seul et cela est efficace.

Chacun est en droit d'agir avec sa conscience et la nôtre nous dit de regarder devant et de travailler. Nos actions irons dans le sens de ceux qui nous ont élus et donné leur quitus.





Pour rappel, malgré nos 10% de représentativité en 2012, notre alarme sociale d'avril 2012 a fait avancer les négociations salariales, sachant que notre signature n'était pas utile à la direction à l'époque.

Les actions que nous avons menées depuis deux ans envers toutes les catégories de salariés de l'entreprise ont fait que nous avons avancés dans la représentativité de notre syndicat (38% et nous vous en remercions). Afin que nous puissions être le plus efficace possible, nous vous demandons de continuer à nous dire où vous souhaitez que nous allions dans la mesure des possibilités de chacun.

Nous avons appris en dernières minutes que la direction souhaitait mettre des équipes en une fois qui finissent entre 14h00 et 14h15 (avec prime repas).

La section CFDT refuse ce type d'équipe pour les années à venir car c'est la porte ouverte à tous les abus et mettra tout en œuvre pour refuser ces mauvaises conditions de travail.

Il est temps de travailler aussi avec les salariés de l'atelier qui sont saturés, nous attendons une réunion de ceux-ci, qui saura détendre l'atmosphère. Entre l'ancien matériel au bout du rouleau et le nouveau qui ne fonctionne toujours pas correctement, il est utile de soulager ces salariés.

Au moment où la direction ne nous écouteras plus nous reviendrons vers vous afin d'enclencher des grèves de base de type 1h00 (bien ciblés) afin de faire comprendre à nos dirigeants que nous ne sommes pas dupes et qu'il faudra avancer avec la CFDT dans les années à venir.

L'équipe CFDDIVIA

