



Monsieur, le directeur Kéolis Dijon,

Vous trouverez ci-dessous, les demandes, pour les NAO 2014, de la section CFDT Divia.

- 1) Augmentation du point indice de 2.5%. (Général)
- 2) Passage de la prime de fin année à un réel treizième mois. (Général)
- 3) Demande d'un déroulement de carrière complet. (Général)
- 4) Demandons une prime de 500€ suite aux Mauvaise conditions de travail dû aux fortes fréquentations de nos Véhicules (+20% de clients). (Général)
- 5) Augmentation de la prime Vacance pour la passer progressivement à mille Euros, 700€ en 2014, 800€ en 2015, 900€ en 2016 et 1000€ en 2017. (Général)
- 6) Demandons la valeur de 3 journées pour "garde d'enfants" en type chèque "CESU" à gérer par le C.E. soit 30€ (valeur moyenne assistante maternelle) par jour sur environ 500 agents en moyenne (45K€).(Général)
- 7) Demandons 3 paliers intermédiaires supplémentaires à partir de 15 ans d'ancienneté :

Soit : 15 ans 17%, 17 ans 18.5%, 20 ans 20%, 23 ans 23%, 25 ans 25%, 27 ans 27%, 30 ans 30%,

Et mise en place de deux catégories supplémentaires (les carrières deviendront longues) :

39 ans 39%, 40 ans 40%. (Général)

- 8) Demandons une prime de 100€ mensuel aux conducteurs « Tram », aux vu des incidents et accidents au Tramways entraînant un état plus anxiogène des agents. (Exploitation Tram)
- 9) Traminots de nuit : demandons de garantir des nuits, aux agents du service nuit lors d'une déshabilitation partielle. (temps compensé plus pris en compte) (Exploitation Tram)
- 10) Demandons de passer les agents du marketing espace bus et téléconseillers au coefficient de 205 minimum (Mkt).





- 11) Demandons une augmentation de 5 points de coefficient pour les ouvriers ateliers Bus et tram afin de compenser les mauvaises conditions de travail et la difficulté de trouver du personnel. (*Atelier*)
- 12) Embauche de trois agents de maîtrise polyvalents (PCC-RG) afin de régler la gestion des services (roulements, vacances et maladie éventuelle). (*Exploitation maîtrise*)
- 13) Passage au coefficient 283 pour les maîtrises « ordo », méthodes et "infra", afin que toutes les maîtrises exploitation aient un salaire équivalent à l'année quel que soit le métier. (*Exploitation maîtrise*)
- 14) Demandons une prime pour les AVSR sur le « TROC IT » (AVSR)
- 15) Demandons l'ouverture de négociation sur le suivi des conducteurs en cas d'accident grave. (*Exploitation*)

Le délégué Syndical  
F. Vandembroucke

des choix, des actes

DIVIA

