## SIVIA

## NAO 2014





Monsieur, le directeur Kéolis Dijon,

Vous trouverez ci-dessous, les demandes, pour les NAO 2014, de la section CFDT Divia.

- Augmentation du point indice de 2.5%. (Général) 1)
- Passage de la prime de fin année à un réel treizième mois. (Général) 2)
- Demande d'un déroulement de carrière complet. (Général) 3)
- Demandons une prime de 500€ suite aux Mauvaise conditions de travail 4) dû aux fortes fréquentations de nos Véhicules (+20% de clients). (Général)
- Augmentation de la prime Vacance pour la passer progressivement à mille 5) <del>€uros, 700€</del> en 2014, 800€ en 2<mark>015,</mark> 900€ en 2016 et 1000€ en 2017. (Général)
- Demandons la valeur de 3 journées pour "garde d'enfants" en type chèque 6) "CESU" à gérer par le C.E. soit 30€ (valeur moyenne assistante maternelle) par jour sur environ 500 agents en moyenne (45K€).(Général)
- 7) Demandons 3 paliers intermédiaires supplémentaires à partir de 15 ans d'ancienneté:

<u>Soit</u>: 15 ans 17%, <mark>17 ans 18.5%</mark>, 20 ans 20%, <mark>23 ans 23%</mark>, 25 ans 25%, <mark>27 ans 27%</mark>, 30 ans 30%,

Et mise en place de deux catégories supplémentaires (les carrières deviendront longues):

39 ans 39%, 40 ans 40%. (Général)

- Demandons une prime de 100€ mensuel aux conducteurs « Tram », aux 8) vu des incidents et accidents au Tramways entrainant un état plus anxiogène des agents. (Exploitation Tram)
- Traminots de nuit : demandons de garantir des nuits, aux agents du 9) service nuit lors d'une déshabilitation partielle. (temps compensé plus pris en compte) (Exploitation Tram)
- 10) Demandons de passer les agents du marketing espace bus et téléconseillers au coefficient de 205 minimum (Mkt).





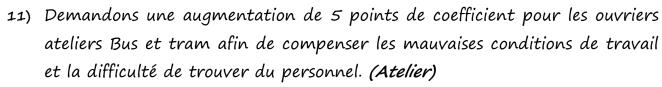
06.95.66.97.95 (sms)



## NAO 2014







- 12) Embauche de trois agents de maîtrise polyvalents (PCC-RG) afin de régler la gestion des services (roulements, vacances et maladie éventuelle). (Exploitation maîtrise)
- 13) Passage au coefficient 283 pour les maîtrises « ordo », méthodes et "infra", afin que toutes les maitrises exploitation aient un salaire équivalent à l'année quel que soit le métier. (Exploitation maîtrise)
- 14) Demandons une prime pour les AVSR sur le « TROC IT » (AVSR)
- 15) Demandons l'ouverture de négociation sur le suivi des conducteurs en cas d'accident grave. (Exploitation)

Le délégué Syndical F. Vandenbroucke





