



Le 22 mars 2014

NAO 2014

Ce 21 mars s'est déroulée la 2^{ème} réunion de négociation annuelle obligatoire pour l'année 2014.

- ✓ La direction a souhaité diriger les débats sur quatre temps :
 - ✚ Le chiffrage des demandes des syndicats.
 - ✚ Un point sur l'entreprise et ses résultats.
 - ✚ Des propositions de l'entreprise sur ses recettes et ses charges.
 - ✚ Vers quelles demandes des syndicats, Kéolis-Dijon veut bien négocier.

A. Le chiffrage des demandes des syndicats représente de 8 à 13 % de la masse salariale d'après la direction et ci-dessous, les valeurs les plus élevées :

a. **CFDT** : 2.2 Millions d'euros dont :

1. 1M€ sur augmentation du point indice.
2. 200 K€ pour la prime vacance à 700€.
3. 350 K€ pour la prime de 500€ difficulté de l'année 2013.
4. 440 K€ pour prime 100€ Traminots

b. **F.O.** : 4 millions d'euros dont :

1. 800 K€ sur augmentation du point indice.

c. **C.G.T.** : 5.5 millions d'euros dont :

1. 2 millions d'euros sur le point indice.
2. 800 K€ pour la prime de vacance en quatorzième mois.
3. 420 K€ pour les tickets restos pris à 60% par KD (maxi possible).
4. 1 Millions € pour 5 points pour tous.

B. Un point sur l'entreprise et ses résultats :

- a. Il manque **1M€** de recettes malgré les 20% de clients supplémentaires dont **440K€** dû aux grèves des samedis.
- b. Un mieux grâce à la fraude : **+200K€**.
- c. Une compensation du déficit a été versé par l'autorité organisatrice de **282K€**.
- d. Grâce à une conduite plus économique et les nouveaux bus hybrides une économie de **534K€**.
- e. Certaines autres charges ont données un gain de **280K€**.

Soit un résultat net d'après la direction de 3.2%.

Les prévisions pour 2014 seraient de 1.5 M€ de recettes en plus. Le début d'année par rapport à 2013 est une fréquentation en hausse de 10% avec des recettes qui augmente de +5%.





Aujourd'hui la fraude est estimée à 2M€ en manque de recettes.

C. Des propositions de l'entreprise sur ses recettes et ses charges :

- a. Kéolis Dijon veut faire baisser l'absentéisme en récupérant 600K€ :
 1. En ne prenant plus en charge par exemple au deuxième arrêt sauf cas particulier.
 2. En intégrant le niveau d'absentéisme dans l'intéressement.
- b. Mieux reconnaître le travail des salariés, par exemple sur l'action contre la fraude.
- c. Du à un sureffectif actuel de personnel réintroduire la POLYVALENCE entre Cr et AVSR.

D. Vers quelles demandes des syndicats, Kéolis-Dijon veut bien négocier.

Au vu des chiffres que la direction nous présente, nous sommes surpris qu'elle ait envie de négocier avec les syndicats. Des propositions tangibles vont être proposées à la prochaine réunion.

- a. Négocier sur le point indice mais peu.
- b. Eventuellement sur quelques primes diverses.
- c. Proposition pour les coefficients de la DMC (Agence et téléconseillers).

Notre impression est que la direction nous fait payer les résultats minimalistes de l'année 2013, alors qu'ils auraient dû être excellents. Le groupe veut récupérer un maximum sur Kéolis Dijon. La section CFDT à l'instar du national est prête à négocier à condition que KD ait envie de le faire et offrir de vraies contreparties. En effet, elle souhaite prendre et ne rien donner et aujourd'hui, nous n'y croyons pas, nous attendons la prochaine réunion pour voir les réelles propositions qu'elle nous fera.

PROCHAINE REUNION : 8 Avril 15h00, 18 Avril 9h30

L'équipe CFDDIVIA

