



Réunion du 16 mars 2018

- La deuxième réunion des NAO s'est déroulée en présence des trois O.S. principales et la direction a pu présenter ses propositions en fonction de nos demandes.
- Elle a essayé de nous présenter le contexte économique de l'entreprise compris dans celui de Dijon métropole et de la conjoncture sociale :
 - Nous avons refusé sachant que les résultats de l'entreprise ont été largement corrects l'an passé.
 - La direction nous a donc présenté la valeur de ce que représentait nos demandes
 - ✓ CGT supérieur à 8 millions d'€
 - ✓ CFDT supérieur à 1,7 million d'€
 - ✓ FO supérieur à 4,5 millions d'€
- Elle nous a donc ensuite fait **les propositions suivantes** :
 - Effet report NAO 2017 : +0,3%
 - Proposition : +0,5% au 1^{er} juillet 2018
 - Correction au 1^{er} janvier 2019 en fonction de l'inflation réelle moyenne de 2018 (avec un plafond à 0,4%)
 - ✓ Si inflation $\leq 0,8\%$ → aucune correction
 - ✓ Si inflation est comprise entre 0,8% et 1,2% → correction entre 0 et +0,4% au 01/01/2019
 - ✓ Si $> 1,2\%$ alors NAO 2019
 - Revalorisation des coefficients des mainteneurs : +2 points
 - ✓ Avec maintenance niveau 1 des équipements embarqués

Autres propositions complémentaires

- Prime exceptionnelle planning : 120€
- Prime d'objectifs maintenue pour service AVSR et Agence (mêmes principes, objectifs revus pour l'année 2018)
- Supplément d'intéressement de 120€ du fait des bons résultats de l'entreprise et de l'impact de l'absentéisme sur le bonus. Le montant est dégressif en fonction de l'absentéisme selon les principes suivants :
 - -10% du nominal par arrêt de travail
 - -5% du nominal par jour d'arrêt
 - Exemples :
 - ✓ 1 salarié a 1 arrêt de travail de 2 jours → il touchera 96€
 - ✓ 1 salarié a 2 arrêts de travail pour un total de 8 jours → il touchera 48€
 - ✓ 1 salarié n'a aucun arrêt de travail → il touchera 120€
- Repos travaillé valorisé à 125% (payé ou récupéré)
- Ouverture d'une négociation sur la QVT (qualité vie u travail)
- Conditions de travail : pièces tram, QVT, ...
- Remplacement de tous les postes côté DMP – en cours
- Réflexion sur les CR détachés au service AVSR



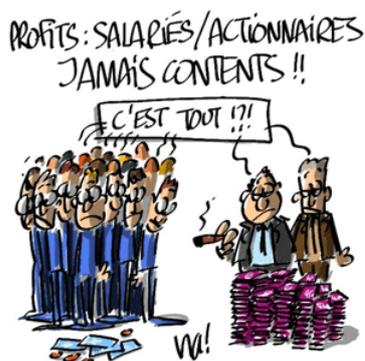


**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

Nous ne pouvons être d'accord avec ces propositions étant donné les résultats du groupe qui sont « hors norme » et sachant que le réseau de Dijon y contribue pour une part non négligeable depuis des décennies. Pour info le groupe se targue dans les médias (les Echos, le monde, ...) d'avoir les meilleurs résultats de la profession :

Vu dans LES ECHOS et LE MONDE

Keolis enregistre des performances au-dessus de la moyenne de la profession avec une hausse de +4,6% et une hausse de fréquentation de +3,8% dans ses 14 plus grands réseaux urbains, qui représentent plus de 95% des recettes.



La prochaine rencontre se fera le 10 avril
et nous y ferons nos contre-propositions

